



**Sumitomo Drive Technologies**

**ETHISCHE CODE**

Sumitomo Drive Technologies EMEA



## INHOUD

<b>1.</b>	De filosofie van Sumitomo Drive Technologies EMEA	4
<b>2.</b>	Gebondenheid aan wettelijke maatregelen, de wet, respect en bedrijfsethische regels	5
<b>3.</b>	Onze plaats in de maatschappij	5
<b>4.</b>	Veroordeling van omkoping en corruptie – Compliance	6
<b>5.</b>	Verbod op het aanvaarden van voordelen of geschenken	7
<b>6.</b>	Verbod op het genereren en gebruiken van fondsen voor steekpenningen	7
<b>7.</b>	Senior management en communicatie, gelijke behandeling	8
<b>8.</b>	Bescherming van intern en extern intellectueel eigendom	8
<b>9.</b>	Bescherming van persoonsgegevens	9
<b>10.</b>	Productkwaliteit	9
<b>11.</b>	Belangenverstrengelingen	9
<b>12.</b>	Direct en bindend effect	10
<b>13.</b>	Meningsverschillen	10
<b>B1</b>	– Ethische Raad & intern verantwoordelijke juridische entiteit	11
<b>B2</b>	– Donaties en het ontvangen van geschenken	11

## 1. DE FILOSOFIE VAN SUMITOMO DRIVE TECHNOLOGIES EMEIA

Ons gedrag als bedrijf en als medewerkers tijdens zakelijke transacties wordt gekenmerkt door de filosofie van Sumitomo (SHI) Cyclo Drive Germany GmbH (SCG) en al haar dochterondernemingen (hierna Sumitomo Drive Technologies EMEIA genoemd).

De leiderschapsprincipes waarop de corporate governance van de Sumitomo Group is gebaseerd, komen voort uit de regels die door de oprichter Masatomo Sumitomo zijn opgesteld en in 16 generaties zijn geïntensiveerd en ontwikkeld. We noemen ze "Sumitomo Bedrijfsprincipes" of de "Geest van Sumitomo". Ze zijn de corporate governance-principes van de Sumitomo Group geworden.

Principes van de filosofie van Sumitomo:

1. Als organisatie bereikt Sumitomo kracht en welvaart door integriteit en onberispelijk management bij het uitvoeren van de bedrijfsactiviteit voorop te stellen.
2. Sumitomo beheert zijn activiteiten met vooruitziende blik en flexibiliteit om tijdig en effectief te kunnen inspelen op veranderingen. In geen geval zal het bedrijf echter het doel van snelle verdiensten nastreven, noch zal het onvoorzichtig handelen.
3. Alle medewerkers moeten zich ervan bewust zijn dat Sumitomo en ons bedrijf gebaseerd zijn op deze integriteitsprincipes en dat het naleven van deze principes uitermate belangrijk is voor onze toekomstige welvaart

Het leidende principe van Sumitomo Drive Technologies EMEIA, een dochteronderneming van Sumitomo Heavy Industries Ltd., Tokio, Japan, bestaat uit het uitvoeren van zakelijke transacties conform de filosofie van Sumitomo, de ethische principes van de organisatie, bedrijfsvoorschriften en alle toepasselijke wetten, regels en bepalingen. Het bedrijf streeft naar een strikte naleving van de hoogste ethische normen in de omgang met zijn klanten, leveranciers, zakenpartners en eigen medewerkers.

Deze "Ethische Code en richtlijnen voor eerlijk en ethisch zakelijk gedrag" (de "Ethische Code") geldt voor alle medewerkers van het bedrijf.

Deze Code heeft tot doel het bevorderen van:

- eerlijk en ethisch gedrag, waaronder de ethische omgang met feitelijke of schijnbare belangenverstrengelingen tussen persoonlijke en zakelijke relaties;
- naleven van geldende wetten, regels en voorzieningen;
- de onmiddellijke interne melding van overtreding van deze richtlijnen bij de verantwoordelijke contactpersoon; en
- verantwoordelijkheid voor het voldoen aan de vereisten van de Code.

Voortvloeiend uit deze filosofie ziet Sumitomo Drive Technologies EMEIA de volgende principes als fundamentele gedragsprincipes en zal deze op personeels- en managementniveau implementeren.

## 2. GEBONDENHEID AAN WETTELIJKE MAATREGELEN, DE WET, RESPECT EN BEDRIJFSETHISCHE REGELS

- 2.1 De bedrijven van Sumitomo Drive Technologies EMEIA en hun medewerkers dienen zich tijdens het uitvoeren van hun activiteiten te houden aan de geldende wettelijke vereisten in binnen- en buitenland en op internationaal en supranationaal niveau.
- 2.2 De bedrijven van Sumitomo Drive Technologies EMEIA en hun medewerkers dienen zich te houden aan de bedrijfsethische principes, die worden gekenmerkt door respect voor onze zakenpartners, klanten en leveranciers.
- 2.3 Naleving van ontwerpspecificaties van onze klanten, leveranciers en zakenpartners kan alleen plaatsvinden binnen de parameters van de respectieve wettelijke vereisten. Actief gepleegde wetsovertredingen of overtredingen als gevolg van omissies, evenals het bevorderen van inbreuken op de wet door onze klanten, leveranciers en zakenpartners, moeten hoe dan ook worden voorkomen, zelfs als het bedrijf daardoor zakelijke kansen niet of slechts in beperkte mate kan benutten.

## 3. ONZE PLAATS IN DE MAATSCHAPPIJ

- 3.1 Voor Sumitomo Drive Technologies EMEIA is respect voor de menselijke waardigheid in al haar verschijningsvormen net zo vanzelfsprekend als de veroordeling van elke vorm van discriminatie, uitbuiting van arbeidskrachten en kinderarbeid.
- 3.2 De bedrijven van Sumitomo Drive Technologies EMEIA voldoen aan hun verplichtingen aan de gemeenschap en streven naar een hoge mate van acceptatie binnen hun respectieve werkgebied.
- 3.3 Het te allen tijde opvolgen van correcte procedures, met name door het senior en middle management, conform de doelstellingen van Sumitomo Drive Technologies EMEIA, is een kenmerk van Sumitomo Drive Technologies EMEIA's publieke imago. Elke medewerker dient de organisatie op passende wijze te vertegenwoordigen tegenover het grote publiek.
- 3.4 De medewerkers van Sumitomo Drive Technologies EMEIA dienen zich in het openbaar zodanig te gedragen dat de reputatie van de organisatie niet beschadigd raakt. Persoonlijke verklaringen die door medewerkers in de media worden gegeven, dienen als zodanig door de betreffende medewerkers te worden aangegeven. Als een auteur wordt geïdentificeerd, mag niet worden verwezen naar Sumitomo Drive Technologies EMEIA.
- 3.5 Het aanvaarden van een openbaar ambt door medewerkers van Sumitomo Drive Technologies EMEIA dient te worden goedgekeurd door hun meerdere indien de uitoefening van een dergelijk ambt zou kunnen leiden tot een belangenverstrengeling.
- 3.6 Gezien de schaarste van wereldwijde hulpbronnen, zijn duurzame commerciële activiteiten een vaststaand feit voor ons. Vele van onze productverbeteringen zijn bedoeld om efficiëntie te verbeteren en zo energie te besparen. Zo leveren wij onze bijdrage om ervoor te zorgen dat de wereld ook voor de toekomstige generaties een fijne, leefbare plaats blijft. Elke medewerker dient zuinig om te gaan met de hulpbronnen op de werkplek.

## 4. VEROORDELING VAN OMKOPING EN CORRUPPTIE – COMPLIANCE

- 4.1 De bedrijven van Sumitomo Drive Technologies EMEA steunen de wereldwijde strijd tegen corruptie.
- 4.2 Pogingen om alle vormen van actieve of passieve omkoping te voorkomen worden ondersteund door een intern complianceprogramma en een specifiek anti-omkopingsbeleid. Alle medewerkers die risicogerelateerde activiteiten uitvoeren bij Sumitomo Drive Technologies EMEA worden geïnformeerd over de risico's en zij worden geadviseerd zich op geen enkele manier bloot te stellen aan mogelijke strafrechtelijke aansprakelijkheid.
- 4.3 Elke medewerker moet zich er volledig van bewust zijn dat actieve vormen van omkoping streng gestraft worden volgens de lokale wetgeving, zelfs als de handelingen in het buitenland hebben plaatsgevonden. Dit geldt eveneens voor passieve corruptie. Specifieke straffen zijn van toepassing indien er sprake is van omkoping van ambtenaren en parlementsleden, zowel in het thuisland als in het buitenland.
- 4.4 Elke medewerker die geconfronteerd wordt met dergelijke voorstellen dient zich te realiseren dat hij niet alleen een mogelijke straf riskeert, maar dat dit ook de specifieke afkeuring van Sumitomo Drive Technologies EMEA teweeg brengt, waarbij persoonlijke consequenties, waaronder begrepen het verlies van de baan, onvermijdelijk zijn. Dit geldt ook, indien de activiteiten worden verondersteld uitgevoerd te zijn voor het vermeende voordeel van het bedrijf.
- 4.5 Elk bedrijf binnen EMEA is verplicht om gekwalificeerd advies in te winnen omtrent de risico's van corruptie onder zowel burgerlijk als strafrecht in hun respectievelijke rechtssystemen, en om te zorgen voor passende instructies in hun bedrijven.
- 4.6 Het SCG Executive team en de Ethische/Compliance Raad (zie bijlage 1) zijn het aanspreekpunt voor alle mogelijke vragen van medewerkers. De Ethische/Compliance Raad is op elk moment te bereiken via het e-mailadres [hit.ethics@shi-g.com](mailto:hit.ethics@shi-g.com) of [scg.ethics@shi-g.com](mailto:scg.ethics@shi-g.com).
- 4.7 Gerezen twijfels die specifiek betrekking hebben op nalevingsproblemen, zullen worden behandeld en afgehandeld na persoonlijk overleg met de persoon die binnen de entiteit verantwoordelijk is voor naleving (zie bijlage 1).
- 4.8 Sumitomo Drive Technologies EMEA garandeert dat alle medewerkers de persoon die binnen de entiteit verantwoordelijk is voor naleving kunnen raadplegen omtrent andere medewerkers zonder het risico op represailles, maar waarschuwt uitdrukkelijk voor elke vorm van misbruik van deze raadpleging voor ongepaste doeleinden.

## 5. VERBOD OP HET AANVAARDEN VAN VOORDELEN OF GESCHENKEN

- 5.1 Medewerkers van Sumitomo Drive Technologies EMEA mogen hun officiële positie op geen enkele wijze gebruiken voor het vragen, accepteren, regelen of ontvangen van voordelen voor zichzelf, familieleden of derden. Het accepteren van geschenken van geringe waarde en andere blijken van waardering binnen de norm en passende parameters blijven toegestaan (zie bijlage 2).
- 5.2 Voordelen of beloften van onze zakenpartners, die van invloed zouden kunnen zijn op een zakelijke beslissing of persoonlijke afhankelijkheid zouden kunnen creëren, dienen beleefd maar beslist te worden geweigerd.
- 5.3 Uitnodigingen van zakenpartners mogen alleen worden geaccepteerd indien ze passen bij de aanleiding van de uitnodiging.
- 5.4 Neem, in geval van twijfel, contact op met de interne voor naleving verantwoordelijke entiteit.

## 6. VERBOD OP HET GENEREREN EN GEBRUIKEN VAN FONDSEN VOOR STEEKPENNINGEN

Geen enkele medewerker mag fondsen voor steekpenningen genereren. Iedereen die fondsen voor steekpenningen genereert, komt niet alleen zijn/haar verplichtingen tegenover het bedrijf niet na, maar stelt zichzelf ook bloot aan strafrechtelijke aansprakelijkheid wegens vertrouwensbreuk. Als fonds voor steekpenningen is te beschouwen elk deel van het kapitaal van een bedrijf in Sumitomo Drive Technologies EMEA dat verplaatst wordt naar speciale rekeningen of naar verborgen transactierekeningen, of naar een externe 'bewaarder' of agent wordt gestuurd of op een andere manier onttrokken wordt aan de toegang van Sumitomo Drive Technologies EMEA door toedoen van een medewerker.

Geen enkele medewerker mag gebruik maken van gelden, afkomstig uit fondsen voor steekpenningen. Met name is het gebruik van fondsen voor steekpenningen verboden voor het financieren van voordelen of geschenken zoals gedefinieerd in het anti-omkopingsbeleid.

## 7. SENIOR MANAGEMENT EN COMMUNICATIE, GELIJKE BEHANDELING

- 7.1 Leden van het SCG Executive team zijn verantwoordelijk voor de aan hen toegewezen medewerkers en dienen anderen te inspireren door middel van hun voorbeeldig gedrag, sociale vaardigheden, eerlijkheid, prestaties en openheid. Leden van het SCG Executive team stimuleren en ontwikkelen medewerkers volgens hun beste kunnen ten behoeve van Sumitomo Drive Technologies EMEA. Elke senior manager dient ervoor te zorgen dat alle medewerkers onder zijn toezicht bekend zijn met de Richtlijn, onafhankelijk van de publicatie ervan in elektronische media.
- 7.2 De kennis en de geëngageerdheid van elke medewerker is van doorslaggevend belang voor het langetermijnsucces van Sumitomo Drive Technologies EMEA voor wat betreft het concurrentievermogen op Europees en mondiaal niveau. Daarom investeren wij in het aanleren van vaardigheden en het verder scholen van onze medewerkers.
- 7.3 Alle medewerkers dienen op een vriendelijke en open wijze met elkaar om te gaan. Onze besluitvormingsprocessen worden geleid door objectieve argumenten en we behandelen onze collega's op een eerlijke manier.
- 7.4 Zowel binnen als buiten de bedrijven van de Groep wordt niet gediscrimineerd op grond van geslacht, nationaliteit, etnische afkomst, godsdienst, seksuele geaardheid of cultuur. Actieve en passieve discriminatie jegens afzonderlijke personen, met name ouderen of gehandicapten, is niet verenigbaar met onze opvatting van een bedrijf dat wereldwijd actief is.
- 7.5 Opnamen, rapporten en memo's over interne en externe processen dienen volledig en correct te zijn.

## 8. BESCHERMING VAN INTERN EN EXTERN INTELLECTUEEL EIGENDOM

- 8.1 Bij onze activiteiten respecteren we de wettelijke eigendommen van de bedrijven, onze collega's en onze zakenpartners, inclusief hun intellectuele eigendom.
- 8.2 We beschermen onze uitvindingen op de wettelijk beschreven wijze. Zonder een bindende geheimhoudingsovereenkomst is het de medewerkers verboden om uitvindingen van Sumitomo Drive Technologies EMEA of andere bedrijfsgeheimen, in welke vorm dan ook, door te geven aan derden.
- 8.3 Onze medewerkers respecteren de bescherming van extern intellectueel eigendom en onthouden zich van toegestaan gebruik van externe eigendomsrechten.
- 8.4 Industriële spionage is niet verenigbaar met dit begrip van onze identiteit. Het is de medewerkers dan ook niet toegestaan om externe bedrijfsgeheimen te verkrijgen of te gebruiken zonder toestemming hiervoor.

## 9. BESCHERMING VAN PERSOONSGEGEVENS

- 9.1 Wij respecteren de bescherming van persoonsgegevens. Persoonsgegevens mogen slechts worden verzameld, verwerkt of gebruikt voor zover dit wettelijk is toegestaan. De bedrijven in Sumitomo Drive Technologies EMEA dienen deze gegevens te beveiligen tegen ongeautoriseerde toegang overeenkomstig de goede industriële normen en verplicht op gelijke wijze alle externe dienstverleners om dit ook te doen.
- 9.2 Betrokken personen moeten te allen tijde informatie krijgen over het gebruik van hun persoonlijke gegevens.
- 9.3 Onjuiste gegevens moeten worden gecorrigeerd; rechten op blokkering, verwijdering en bezwaar moeten worden behouden.
- 9.4 Daar waar van toepassing wordt de naleving van alle wettelijke vereisten gegarandeerd door de functionaris voor gegevensbescherming van Sumitomo Drive Technologies EMEA

## 10. PRODUCTKWALITEIT

- 10.1 In onze zakelijke transacties doen we alleen beloften die we kunnen nakomen.
- 10.2 De veilige werking van onze producten heeft topprioriteit. Hierdoor beschermen we het leven en de gezondheid van onze medewerkers, de medewerkers van onze klanten en andere derden.

## 11. BELANGENVERSTRENGELINGEN

- 11.1 Sumitomo Drive Technologies EMEA hecht grote waarde aan het voorkomen van belangenverstremelingen en loyaliteitsconflicten. Privébelangen van een medewerker mogen op geen enkele wijze van invloed zijn op de zakelijke beslissingen van Sumitomo Drive Technologies EMEA. Elke medewerker dient daarom zijn/haar meerdere onmiddellijk te informeren omtrent persoonlijke belangen (inclusief die van familieleden en vrienden) die in verband staan met, of in verband zouden kunnen komen te staan, met de zakelijke activiteiten van Sumitomo Drive Technologies EMEA.
- 11.2 Het leiden van een ander bedrijf of het hebben van een aanzienlijk belang in een bedrijf dat een concurrent is van Sumitomo Drive Technologies EMEA, of dat een zakelijke relatie met Sumitomo Drive Technologies EMEA heeft die van cruciaal belang is voor het partnerbedrijf, is niet toegestaan. Dit is ook van toepassing als het bedrijf door naaste verwanten wordt geleid.

## 12. DIRECT EN BINDEND EFFECT

- 12.1 De voorgeschreven Ethische Code moet door elke medewerker worden nageleefd.
- 12.2 Alle medewerkers worden verzocht om bij nalevingskwesties te handelen in overeenstemming met artikel 4.7.
- 12.3 Alle medewerkers worden verzocht om bij andere omstandigheden binnen hun bevoegdheid die duiden op een schending van deze Ethische Code door andere medewerkers, hun leidinggevende, de ondernemingsraad of het HR-management te informeren. De Ethische/Compliance Raad is hiervoor op elk moment te bereiken via het e-mailadres [hit.ethics@shi-g.com](mailto:hit.ethics@shi-g.com) of [scg.ethics@shi-g.com](mailto:scg.ethics@shi-g.com).

## 13. MENINGSVERSCHILLEN

- 13.1 Indien er sprake is van meningsverschillen over deze fundamentele Ethische Code, dienen de hierin beschreven principes van openheid en eerlijkheid in acht te worden genomen.
- 13.2 Elke bemiddeling moet binnen het bedrijf plaatsvinden en er mag geen informatie worden vrijgegeven aan buitenstaanders. Personen met wie contact mag worden opgenomen bij meningsverschillen zijn de Bestuursleden van Sumitomo Drive Technologies EMEA, de directie, de ondernemingsraad en/of de Ethische/Compliance raad.

## BIJLAGE 1 – ETHISCHE RAAD & INTERN VERANTWOORDELIJKE JURIDISCHE ENTITEIT

Ethische raad SCG Group EMEA

- CEO
- CHRO
- General Manager/Country Manager – afhankelijk van de betrokken medewerker (fabriek Markt Indersdorf/fabriek Edegem/Cyclo Center)
- Voorzitter van de SCG GmbH ondernemingsraad – indien er een medewerker van SCG GmbH bij betrokken is

## BIJLAGE 2 – DONATIES EN HET ONTVANGEN VAN GESCHENKEN

Donaties

Alle donaties (sociaal, liefdadigheidsorganisaties enz.) moeten worden aangevraagd door een lid van het middle management en goedgekeurd door de raad van bestuur. Giften aan politieke of religieuze organisaties zijn niet toegestaan.

Ontvangen van geschenken

Medewerkers van Sumitomo Drive Technologies EMEA mogen alleen geschenken van geringe waarde (minder dan 35 euro) aannemen. Mocht er een geschenk van hogere waarde worden aangeboden, dan moet het beleefd doch beslist worden geweigerd of mag het alleen worden aangenomen na goedkeuring door de manager en het lid van het Executive team van de afdeling.



Vind hier de dichtstbijzijnde vestiging van Sumitomo Drive Technologies.

Sumitomo (SHI) Cyclo Drive Germany GmbH | Cyclostraße 92 | 85229 Markt Indersdorf | Duitsland  
Tel. +49 8136 66-0 | E-mail: SCG.info@shi-g.com | [www.sumitomodrive.com](http://www.sumitomodrive.com)

Hansen Industrial Transmissions NV | Leonardo da Vincilaan 1-3 | 2650 Edegem | België  
Tel. +32 3450 1211 | E-mail: HIT.info@shi-g.com | [www.sumitomodrive.com](http://www.sumitomodrive.com)